



**I.I.S. ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"ENZO FERRARI"
I.T.I.S. (SEZ. ASSOCIATA – Grafica e Comunicazione)
I.P.S.I.A. DIURNO E SERALE
Via Monte Grappa, 1 20900 MONZA**



Monza, 07.05.2016
Circolare interna n. 315

**All'attenzione dei Signori Docenti
DIURNO – SERALE**

Oggetto: Bonus ai docenti

Il Comitato di Valutazione ha stilato gli indicatori con i quali il Dirigente Scolastico assegnerà il Bonus ai docenti assunti con contratto a tempo indeterminato.

In vista del prossimo Collegio Docenti, nel quale si spiegheranno le modalità attraverso le quali i docenti avanzeranno la propria candidatura per l'accesso al Bonus, si sottopongono all'attenzione dei docenti gli indicatori condivisi.

Eventuali chiarimenti possono essere indirizzati al Dirigente al seguente indirizzo di posta elettronica:

dirigente@ipsiamonza.it

e, anche attraverso un confronto con le componenti del Comitato, si darà risposta ai quesiti durante il Collegio.

I requisiti per la valorizzazione del ruolo docente sono:

- 1) Contratto a tempo indeterminato (anche docenti neoimmessi);
- 2) Assenza di sanzioni disciplinari con sanzioni erogate nell'anno in corso;
- 3) Presenza in servizio per almeno 150 giorni;
- 4) Partecipazione a incontri di formazione sulle tematiche approvate dal Collegio Docenti.

| Riferimenti al testo della legge 107/2015 | Indicatori |
|--|---|
| A1) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica | Il docente gestisce con competenza la complessità della classe (es: colloqui con le famiglie, contatti con gli enti esterni etc.). Il docente utilizza strumenti innovativi di insegnamento. Il docente progetta e partecipa alla realizzazione del Piano di Miglioramento. |
| A2) Successo formativo e scolastico degli studenti | Il docente realizza progetti inseriti nel POF. Il docente progetta e realizza azioni per promuovere il successo formativo degli studenti. Il docente utilizza differenti strategie motivazionali per incoraggiare gli alunni nello sviluppo di competenze. |
| B1) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni | Il docente organizza e gestisce gli interventi di potenziamento delle competenze degli alunni. Il docente promuove azioni di insegnamento coordinate con risorse esterne alla scuola, in rete formale/informale. |
| B2) Innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche | Il docente ricorre costantemente all'uso di tecnologie di insegnamento, apprendimento e documentazione. |
| C1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico | Il docente svolge incarichi di collaborazione con il Dirigente non riconducibili alle attività riconosciute nel FIS. |
| C2) Formazione del personale | Il docente svolge il ruolo di tutor di docenti neoimmessi. Il docente svolge attività di formazione aperte ai colleghi. |

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Renata Antonietta CUMINO